

.....
pieczęć zakładu pracy

.....
nazwa i adres szkoły

WKŁADKA

(dla indywidualnego kształcenia praktycznego
uczniów i młodocianych)

do

DZIENNIKA LEKCYJNEGO

Klasa

Rok szkolny /

Zawód i symbol zawodu

Nr programu ucznia

Uzupełnienie stanowią KARTY indywidualne zajęć praktycznych szkolonych.

Nazwisko i imię osoby prowadzącej szkolenie

1.

2.

3.

Nr kol.	Nazwisko i imię osoby prowadzącej szkolenie	Adres miejsca odbywania zajęć praktycznych – telefon
1		
2		

Objaśnienia

1. Zajęcia praktyczne ze szkolonym (szkolonymi), należy prowadzić w oparciu o obowiązujący w danym zawodzie program nauczania.
2. WKŁADKA Z KARTAMI (karta) indywidualnymi zajęć praktycznych, stanowi dokumentację pedagogiczną dla kształcenia praktycznego.
3. WKŁADKĘ Z KARTAMI (karta), należy dołączyć po zakończeniu roku szkolnego do Dziennika Lekcyjnego.
4. W KARCIE dokonuje się następujących zapisów:
 - rubryka 1 – „Data” – numer kolejnego tygodnia zajęć realizowanych na danym stanowisku (dziale) szkoleniowym lub datę realizacji tematu,
 - rubryka 2 – „Nr tem. progr.” – numer tematu programowego zgodnie z obowiązującym programem nauczania,
 - rubryka 3 – „ilość godz.” – czas zużyty przez szkolonego w godzinach na poszczególne tematy, ćwiczenia, wykonanie wyrobu, pracy (zadania),
 - rubryka 4 – „Treść zajęć” – rodzaj wykonywanych prac, wyrobów bądź ćwiczeń. Treść powinna nawiązywać tematycznie do tematu programowego. Szkolący w tej rubryce odnotowuje nieobecność szkolonego wpisem: nieobecny usprawiedliwiony (NU) lub nieobecny nieusprawiedliwiony (NN), potwierdzając ten zapis własnoręcznym podpisem w rubryce nr 5,
 - rubryka 5 – „Podpis osoby szkolącej” – podpis nauczyciela albo instruktora praktycznej nauki zawodu bądź osoby szkolącej,
 - rubryka 6 – „Ocena” – miejsce na wystawianie ocen (ocen częściowych) za wykonane prace, czynności, ćwiczenia, sprawdziany, itp. Ocenę okresową wystawić należy po podkreśleniu ocen częściowych i przekazać tę ocenę do wiadomości wychowawcy klasy przed okresem kwalifikowania,
 - rubryka 7 – „Uwagi” – miejsce na uwagi szkolącego o szkolonym np.: nagrody, postępy w nauce (pracy), zachowanie, zalecenia, trudności, osiągnięcia, szkolenie BHP, badania lekarskie i inne.